

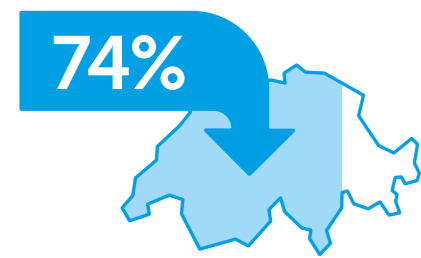
PÉNURIE DE PERSONNEL QUALIFIÉ

Des besoins à combler

Les pronostics sont sombres: d'ici 2035, le secteur de la santé aura besoin de 10 000 professionnels supplémentaires, notamment des infirmières et infirmiers et des médecins de premier recours.

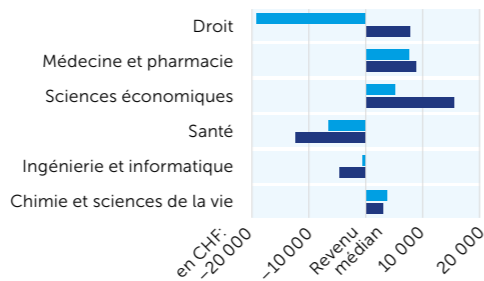
Dépendance vis-à-vis de l'étranger

Au cours des dix dernières années, 26% des nouveaux médecins ont été formés en Suisse et 74% sont venus de l'étranger.¹



Revenus de l'activité lucrative

Des écarts importants avec le revenu médian un an et cinq ans après la fin des études²



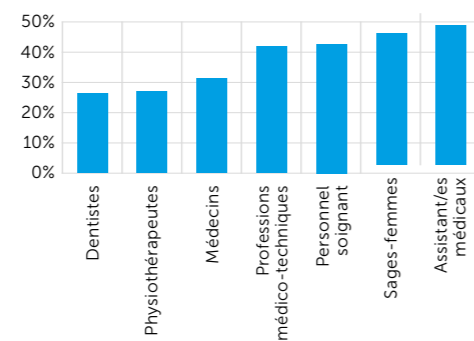
Indice de pénurie

Top 5 des professions les plus recherchées³

1	Spécialistes dans les professions de la santé
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques
3	Spécialistes en ingénierie ou profil similaire
4	Chef/fes de chantier, contremaîtres et responsables de production
5	Polymécanicien/nés, mécanicien/nés de production, mécanicien/nés sur machines ou serruriers-mécaniciens / serrurières-mécaniciennes

Abandon de la profession

Par groupes professionnels, 2016-2018⁴



Causes démographiques de la pénurie

La structure d'âge du personnel soignant et de la population est de plus en plus préoccupante.

Causes démographiques: d'ici 2045, la part des personnes âgées de 65 ans et plus devrait passer de 18,1% (2016) à environ 26%.⁵



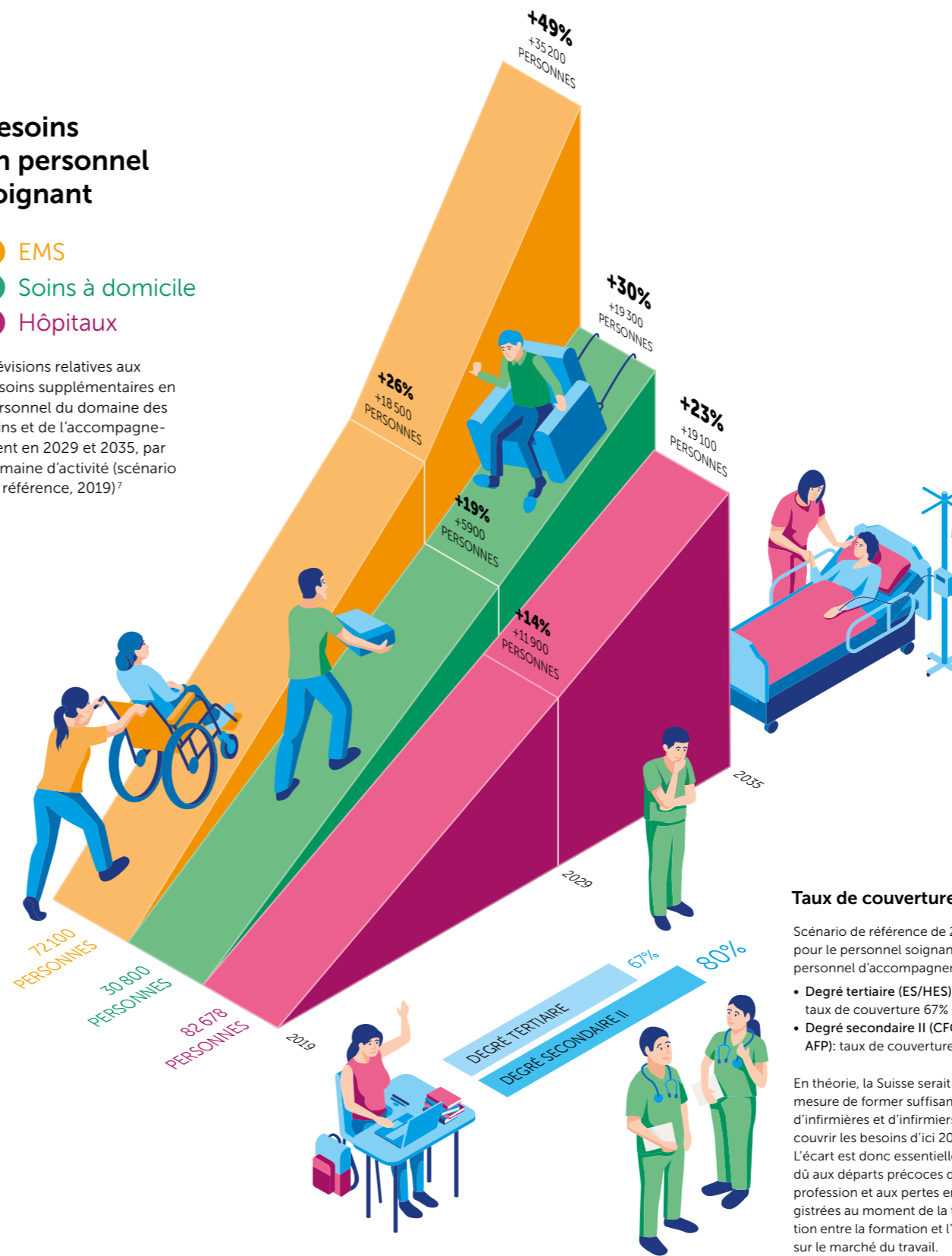
Départs à la retraite: 28% du personnel soignant des EMS atteindra l'âge de la retraite d'ici 2029.⁶



Besoins en personnel soignant

- EMS
- Soins à domicile
- Hôpitaux

Prévisions relatives aux besoins supplémentaires en personnel du domaine des soins et de l'accompagnement en 2029 et 2035, par domaine d'activité (scénario de référence, 2019)⁷



Taux de couverture bas

Scénario de référence de 2029 pour le personnel soignant et le personnel d'accompagnement⁸

- Degré tertiaire (ES/HES): taux de couverture 67%
- Degré secondaire II (CFC/AFP): taux de couverture 80%

En théorie, la Suisse serait en mesure de former suffisamment d'infirmières et d'infirmiers pour couvrir les besoins d'ici 2029. L'écart est donc essentiellement dû aux départs précoces de la profession et aux pertes enregistrées au moment de la transition entre la formation et l'entrée sur le marché du travail.

Raisons de la pénurie de personnel soignant

Conditions de travail dans les EMS. Extraits des enquêtes réalisées par Unia de 2018/2019.¹²

Ambiance de travail

Près de 90% du personnel soignant travaille souvent dans l'urgence. Environ 69% ont indiqué ne pas pouvoir contrôler eux-mêmes leur rythme de travail. 52% du personnel soignant juge la culture managériale plutôt peu respectueuse et d'un faible secours dans leur établissement.

Planification du travail

Près de 53% du personnel soignant effectue souvent des heures supplémentaires non comptabilisées. 66% des personnes interrogées ont indiqué que la planification des services n'était ni équilibrée, ni équilibrée. 70% des personnes interrogées ont indiqué qu'on attendait d'elles d'être joignables et disponibles sur appel pour des missions de travail pendant leur temps libre.

Salaires

Près de 80% des personnes interrogées jugent leur salaire trop faible.

Santé au travail

81% des personnes interrogées ont indiqué avoir souffert de douleurs dorsales et 41% de douleurs articulaires au cours des douze derniers mois. 67% des personnes interrogées ont souffert de troubles de l'endormissement ou du sommeil et 47% d'états dépressifs au cours des douze derniers mois.

Manque de personnel

87% ont fait état d'effectifs insuffisants. 86% du personnel soignant se sent souvent fatigué, voire épuisé.

Médecins de famille

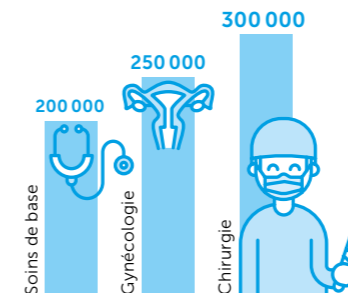
Efficacité des médecins

Les médecins de famille sont des piliers essentiels des soins de santé. Ils peuvent résoudre 94,3% de tous les problèmes de santé et ne génèrent que 7,9% des coûts de la santé.⁹



Ecart salarial

Malgré leur importance pour le système, en 2019, les médecins de premier recours gagnaient en moyenne environ 200 000 francs, tandis que les gynécologues gagnaient 250 000 francs et les spécialistes exerçant en chirurgie gagnaient plus de 300 000 francs en moyenne.¹⁰



Relève

Environ 56% des médecins de famille actuellement en exercice cesseront leur activité en cabinet au cours des dix prochaines années en raison de leur âge.¹¹



Sources:

- Siroka J., 2023.
- Rapport sur l'éducation Suisse, 2023.
- Adecco, 2022.
- Obsan, 2021.
- OFS, 2018.
- Obsan, 2021.
- Obsan, 2021.
- Obsan, 2021.
- Mfe, 2020.
- OFS, 2021.
- Mfe, 2020.
- Unia, 2020.